



Beraterprofil

Rosemarie Spindler, Dipl.-Päd.
Supervisorin, Coach, Organisationsberaterin DGSv
An den Quellen 38
45355 Essen
Mobil: 0151 18227741
kontakt@spindler-organisationsberatung.de
www.spindler-organisationsberatung.de

Seit 2010 engagiere ich mich als selbstständige Unternehmerin leidenschaftlich in der Organisationsentwicklung. Nach meiner Erfahrung als geschäftsführende Gesellschafterin einer Unternehmensberatung spezialisiere ich mich seit 2012 mit der Spindler Organisationsberatung darauf, Personen, Rollen, Gruppen und Organisationen zu beraten. Meine Kunden schätzen besonders, wie ich komplexe Herausforderungen mit einem intuitiven Verständnis für menschliche Dynamiken angehe und so zu dauerhaften, positiven Veränderungen beitrage. Mit über 20 Jahren Erfahrung in der Konzernwelt, zuletzt als Regionalleiterin für Personal- und Organisationsentwicklung, und fundierten Kenntnissen in Pädagogik, Psychologie sowie systemischer und analytischer Beratung, lege ich großen Wert auf maßgeschneiderte Prozesse und das Schaffen lebendiger Beziehungen zwischen ‚Mensch und Organisation‘, die eine nachhaltige Transformation ermöglichen.

Expertise und wesentliche Qualifikationen

- Studium der Betriebspädagogik, Psychologie, Soziologie, Arbeits- und Organisationspsychologie mit Abschluss zur Diplom-Pädagogin, nebenberuflich Universität Koblenz Landau
- Supervisorin und Coach DGSv, analytisch-systemischer Ansatz
- Organisationsberatung, Mediation und Change-Management, Triangel e. V.
- Systemische Strukturaufstellung nach Insa Sparrer und Matthias Varga von Kibéd
- Essenz Coach-UHP, Unternehmensberatung Heiligenfeld
- Organizational Culture Expert – Unternehmenswerteanalyse Prof. Dr. Graves, 9 Levels Value
- Insights Discovery ® Licensed Practitioner
- MASTER© Trainerzertifizierung nach Claudia Monnet
- Ganzheitliches Lernen, Action Learning und Suggestopädie
- Gruppendynamik – Leiten und Beraten von Gruppen DAGG

Arbeitsschwerpunkte

- Organisationsberatung | Organisationsentwicklung | Personalentwicklung
- Konzeption und Begleitung von Transformationsprozessen | Prozessbegleitung
- Berufliche Konfliktberatung | Konfliktmanagement
- Teamentwicklung | Teamcoaching | Teamsupervision
- Führungskräftecoaching | Supervision | Lehrsupervision | Persönlichkeitsentwicklung
- Beratung, Konzeption, Durchführung von Führungskräfte-Entwicklungsprogramme
- Seminare | Trainings | Workshopmoderationen | Coaching auf der Fläche
- Unternehmenskulturentwicklung | Unternehmensleitbilder | Vision | Mission

Ebenen und Branchen

- alle Ebenen, vom Management über Fach- und Führungskräfte
- Industrie und Produktion, Transport und Logistik, Finanz- und Dienstleistungssektor, Handel, Gesundheitswesen, Soziale Einrichtungen, Bildungsträger, Öffentlicher Dienst

Berufserfahrung

- 14 Jahre Unternehmerin Spindler Organisationsberatung
- 2 Jahre Geschäftsführerin und Gesellschafterin Unternehmensberatung für Personal- und Organisationsentwicklung
- 8 Jahre Regionalleiterin Personal- und Organisationsentwicklung Handelskonzern
- 6 Jahre Referentin Personalentwicklung Handelskonzern
- 3 Jahre Ausbildungsleiterin Handel
- 3 Jahre Führungskraft Vertrieb
- 3 Jahre Kaufmännische Ausbildung

Referenzen

- <http://www.spindler-organisationsberatung.de/referenzen>
- <http://www.weiterbildungsprofis.de/Profil/Rosemarie-Spindler,10345>
- <https://www.managerseminare.de/Trainerlink/Detail/Spindler-Organisationsberatung-Training-Coachin-g-und-Personalentwicklung,24707>
- https://coaches.xing.com/coaches/Rosemarie_Spindler
- <http://www.lutzmeier.de/#LMPBild>
- <http://www.linkedin.com/in/rosemarie-spindler/> Rosemarie Spindler | LinkedIn – Empfehlungen
- Weitere, gerne auf Anfrage

Veröffentlichungen

- Rosemarie Spindler (2025): Psychologische Sicherheit als Schlüssel für Transformation. Mut zur Veränderung, In: AuA, Personal | Praxis | Recht, Arbeit und Arbeitsrecht, Ausgabe 10|2025, auch online unter [Mut zur Veränderung - PERSONALPRAXIS Psychologische Sicherheit als Schlüssel für Transformation Change Management | Fachartikel | Arbeit und Arbeitsrecht - Personal | Praxis | Recht](#)
- Rosemarie Spindler (2024): Wissensaustausch auf Augenhöhe. Mentoring ist keine Einbahnstraße, DGFP - Personalführung - Magazin für das Personalmanagement, Ausgabe 7|8.2024
- Journal Supervision (2024): Wie ändert sich Beratung? Ausgabe 2|2024
- Rosemarie Spindler (2023): Führungskräfteprogramm zur Förderung der Mitarbeiterentwicklung. Wer Mitarbeiter binden will, muss in die Sozialkompetenz der Führungskräfte investieren. In: Industrieanzeiger Januar 2023, auch online unter: <https://industrieanzeiger.industrie.de/management/fuehrungskraefteprogramm-zur-foerderung-der-mitarbeiterentwicklung/>
- Rosemarie Spindler (2022): Das New Normal erfordert eine Kulturtransformation. Hybride Teamarbeit. In: AuA, Personal | Praxis | Recht, Arbeit und Arbeitsrecht, Ausgabe 4, April 2022, auch online unter [Hybride Teamarbeit - PERSONALPRAXIS New Normal erfordert eine Kulturtransformation New Work, Führung | Fachartikel | Arbeit und Arbeitsrecht - Personal | Praxis | Recht \(arbeit-und-arbeitsrecht.de\)](#)
- Rosemarie Spindler (2021): Differenzen in virtuellen Zeiten managen – Komplexe Konflikte erfordern eine systemische Vorgehensweise. In: gmbhchef 2021
- Rosemarie Spindler (2015): Professionalisierung als Führungskraft durch die Stärkung extrafunktionaler Kompetenzen. In: Fichtner, Armin/Müller, Werner (Hrsg.): Handbuch Coaching, epubli GmbH, 2015. Bestellbar: [Handbuch Coaching von Armin Fichtner - Buch - epubli](#)
- Rosemarie Spindler (2009): Beschwerden im Unternehmen – und die Kunst der Internen einen kühlen Kopf zu bewahren. In: Harald Pühl (Hrsg.): Handbuch der Supervision 3. Grundlagen – Praxis – Perspektiven, Psychosozial- Verlag, Berlin 2009, 2. Auflage 2012, unveränderte Neuauflage 2017. Inhaltsverzeichnis: [Puehl 2645 161124 Imp_WS.indd \(psychosozial-verlag.de\)](#)